大豊精機株式会社　次世代育成支援行動計画

従業員の能力を発揮できる雇用環境を整え、仕事と子育てを両立させることが出来ると共に次代の社会を担う若年層の育成に貢献する為、次のような行動計画を策定する。

１．計画期間　　2024 年４月１日　～　2029 年３月 31 日までの　５年間
２．内容

目標１：「ワーク・ライフ・バランス」へ向けた取り組みを継続的に実施し、 子育てしやすい職場環境づくりに取り組み、男性育児休暇取得率５０％

＜対策＞

●2024 年４月～

・労働時間短縮・働き方改善への取り組みを労使で実施する。
・育児休業に関する会社制度の周知の継続及び取得の意思確認を徹底する。
・男性従業員の育児休暇取得がしやすい社内雰囲気づくりの為
社内周知活動や職場業務負担増に対する対策の検討を行う。

目標２：年次有給休暇取得促進 （一人当たり 15 日/年　取得　→　失効年次有給休暇　０日）

＜対策＞

●2024 年４月～

・失効する年次有給休暇０日を目標とし、業務の見直し活動及び
年次有給休暇の取得促進の取り組みを労使一体となり協議する。

目標３：就業体験や職場見学機会の提供

＜対策＞

●2024 年４月～

・若年者に対する就業体験、職場見学等の機会を提供し
若年者の安定就労・自立した生活の推進を行う。