

女性活躍推進行動計画

■ 計画期間：

2021年4月1日～2026年3月31日

■ 当社の問題：

女性の応募者が少なく、採用される女性が少ない。

■ 目標：

- ① 女性社員を新入社員全体の10%以上（1名以上）新卒採用する
 - ② テレワーク等働き方の見直しにより、全社員の平均残業時間を
月25時間以下にする
-

■ 実施時期と取組内容：

- 2021年4月～ 柔軟な働き方を推奨するテレワーク勤務の更なる推進
(ペーパーレス化、ワークフローの活用)
- 2022年4月～ 募集方法の多様化・応募要領の見直しにより
女性学生の魅力付けを行う
(採用サイトを活用して女性社員のコメント等を掲載する)
- 2023年4月～ 女性学生を対象とした会社説明会の実施
- 2024年4月～ 全社員のテレワーク率を50%以上にする
- 2025年4月～ 複合機（コピー機）の廃止