

# 次世代育成支援行動計画（第4回）

## 1. 計画期間

2019年4月1日～2024年3月31日

---

## 2. 目標と取組内容・実施時期

### ■目標 1:

「ワーク・ライフ・バランス」へ向けた取り組みを継続的に実施し、子育てしやすい職場環境づくりに取り組む。

### ■対策 1:

2019年4月～労働時間短縮・働き方改善への取り組みを労使で実施する。

2019年4月～1日/週の定時日の設定と定時日の退勤状況を把握できる体制の確立。

2019年4月～広報誌や社内教育による育児休業等に関する制度の周知を行う。

---

### ■目標 2:

年次有給休暇取得促進

### ■対策 2:

2019年4月～年休取得目標を一人当たり、15日と定め、各職場へ展開する。

2021年4月～失効する年次有給休暇日数0日を目標とし、各職場へ展開する。

---

### ■目標 3:

就業体験や職場見学機会の提供

### ■対策 3:

2019年4月～若年者に対する就業体験、職場見学等の機会を提供し、若年者の安定就労・自立した生活の推進を行う。

---