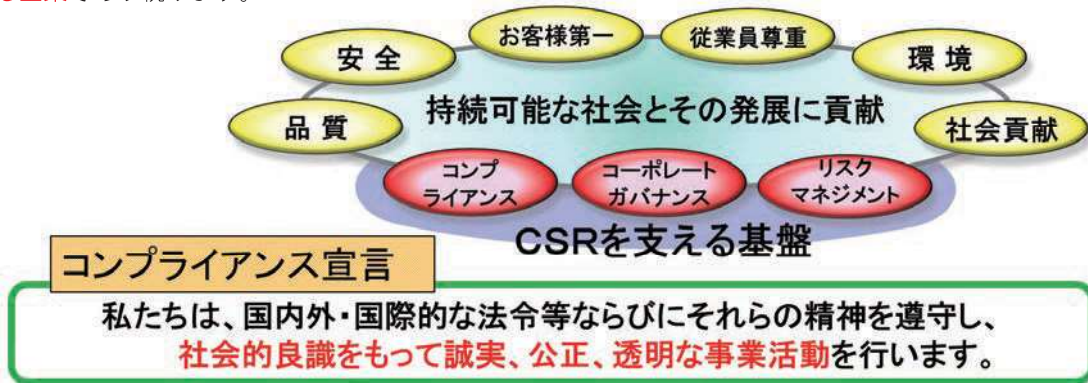


# イノベーションと健全な事業活動を通じて持続可能な社会とその発展に貢献します。

## ●CSR方針

- ①私たちは、企業活動を通じて企業としての「使命」を果たし、**持続可能な社会とその発展**に貢献します。
- ②私たちはその実現のために、**株主、お客様をはじめ、取引先、地域社会、従業員等のステークホルダーと健全な関係を築き**、お客様に満足していただける製品を提供することにより、豊かな社会の実現を目指します。
- ③私たちは、これらの実現が自らの役割であることを認識したうえで、**企業が負う責任を果たし、社会に信頼される企業**であり続けます。



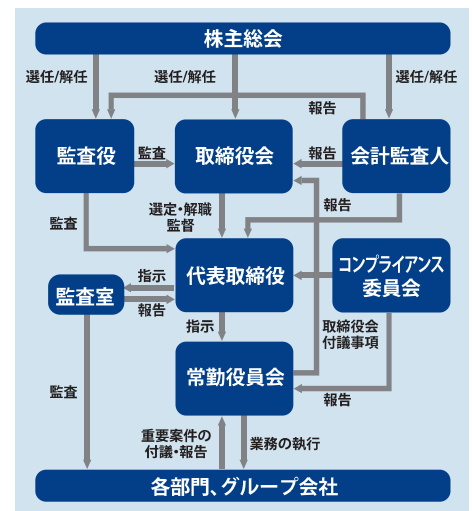
## ●コーポレート・ガバナンス

コーポレート・ガバナンスを「株主に代わって、経営の効率性や適法性をチェックする仕組み」ととらえ、監査役、取締役会を設置しています。

監査役は非常勤監査役1名を含む2名体制であり、取締役の業務執行の監視による経営判断に対する牽制的役割を担うなど、経営管理体制のチェックができる仕組みになっています。

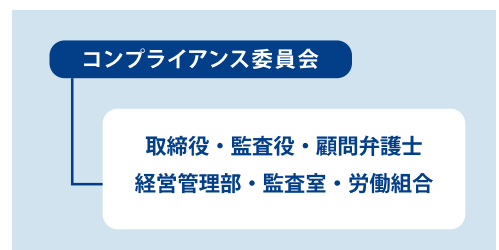
取締役会では法令及び定款で定められた事項のほか、経営に関する重要事項の意思決定と取締役の監督機関と位置付けており、重要事項については、常勤役員会にて十分な審議を行った上で取締役会に上程することにしています。

また非常勤取締役は、社外取締役1名を含む2名選任しており、経営意思決定の透明性を高めることで、コーポレート・ガバナンスの強化を図っています。



## ●コンプライアンス委員会

内部統制を補完する仕組みの一つとして、企業倫理と法令等の遵守を徹底するため、コンプライアンス体制を構築しています。



# CSRに関する取り組み

## 取り組みの報告

12 つくる責任  
つかう責任



13 気候変動に  
具体的な対策を



# イノベーションと健全な事業活動を通じて持続可能な社会とその発展に貢献します。

## ●コンプライアンスに関する取り組み

### ●法規制順守状況

2022年度は、法規制の違反はありませんでした。

### ●内部通報制度

「TSK ホットライン」や、「なんでも相談・連絡窓口」を設置し、相談しやすい環境づくりを工夫しています。

また、通報者・相談者の身分やプライバシーの保護が十分に配慮されていることをコンプライアンス教育を通じて周知しております。

### ●コンプライアンス教育

職場単位でコンプライアンス教育を実施しています。また、社内への注意喚起を目的に、他社の不正・コンプライアンス違反等の事例を「他山の石」として、月1回配信しています。

### ●コンプライアンス浸透度調査

職場で働く全ての者を対象とし、毎年1回、浸透度調査を匿名方式で実施しております。ここで得た回答を参考に当社のリスクを導きだし、その対応方法についてコンプライアンスに係る会議体で報告を行っております。

## ●リスク管理

### ●情報セキュリティ

情報セキュリティの全社体制を構築し、セキュリティ委員会で、様々なセキュリティ対策実施しています。主な対策としては、システムのセキュリティ機能強化、ユーザー（従業員）教育、セキュリティ内部監査を実施しています。

また、セキュリティ対策は、自動車産業セキュリティガイドラインに準拠した対策を実施しています。

### ●事業継続の取り組み（BCM）

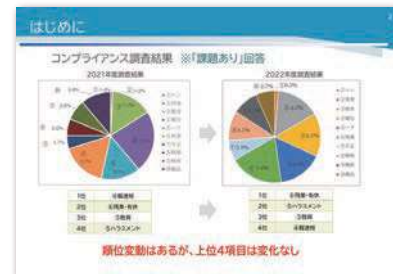
大規模災害等の発生に備え、被害の最小化と早期復旧のために各機能が事業継続マネジメント（BCM）に基づき訓練や対策を立て進めています。屋外設備被害状況の確認にはウェアラブルカメラなどを活用し、リモートでも対応できる体制づくりを目指しています。



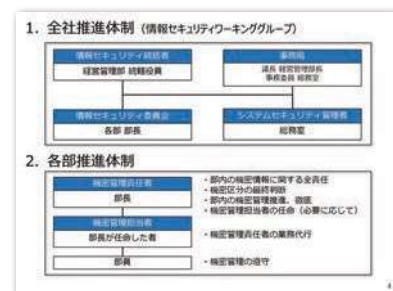
連絡窓口



各部配信用



調査結果



TSK情報セキュリティガイドブック

